

## Session 9

### Collaboration, engagement et promotion du bien-être de la collectivité

#### Bernie Blais



**Bernie** Blais est président-directeur général de Bruyère Continuing Care. Il travaille depuis plus de 30 ans comme cadre dans le domaine de la santé et son travail porte essentiellement sur les changements en profondeur qui aboutissent à la restructuration des organismes et du système. Il est bilingue et détient une maîtrise en administration avec mention de l'Université du Manitoba; il est aussi entraîneur exécutif (CEC) agréé à la Royal Roads University de Victoria, en Colombie-Britannique.

M. Blais est connu pour sa passion du développement du leadership et est un défenseur inconditionnel de l'apprentissage à vie. La meilleure façon de prédire l'avenir est de l'inventer.

#### Karen Farbridge



Karen Farbridge a été maire de la Ville de Guelph de 2000 à 2003, puis de 2006 à aujourd'hui. Elle a également occupé la fonction de conseillère municipale de 1994 à 2000.

M<sup>me</sup> Farbridge préside le groupe de direction de la Community Wellbeing Initiative (CWI). Avec l'aide de la Ville de Guelph, la CWI soutient les huit domaines de l'Indice canadien du mieux-être et fait participer la collectivité à la création de plans d'action pour chaque domaine ainsi qu'à des discussions concernant leurs effets sur le mieux-être en général.

M<sup>me</sup> Farbridge détient un B.Sc., une M.Sc. et un doctorat de l'Université de Guelph.

## Ross Kirkconnell, B.A., MSc.



Ross Kirkconnell est directeur administratif de l'équipe de santé familiale de Guelph et chef du maillon santé de Guelph. Auparavant, M. Kirkconnell a occupé des postes de direction au CASC de Wellington-Dufferin et au ministère de la Santé et des Soins de longue durée.

Il a participé à différentes initiatives pour l'amélioration du système de santé, y compris au conseil de l'Association of Family Health Teams of Ontario, au comité consultatif en soins palliatifs de Waterloo-Wellington, à la Guelph Community Well-Being initiative et au groupe de rétroaction de la Change Foundation de l'Ontario.

M. Kirkconnell détient un baccalauréat ès arts de l'Université McMaster et une maîtrise ès sciences de l'Université de Guelph.

## Chef Bryan Larkin



En sa qualité de chef des services de police de Guelph, M. Larkin dirige et facilite l'administration et le fonctionnement des services de police de la ville de Guelph, tout en encourageant les relations avec les intervenants communautaires, les partenaires et les citoyens. Il s'applique à améliorer l'efficacité des services de police tout en élaborant des stratégies afin d'édifier une ville forte, énergique et dynamique. M. Larkin a occupé plusieurs postes durant sa carrière, notamment dans le domaine des relations avec la collectivité et les médias, des missions spéciales, des services de la circulation, des ressources humaines et du recrutement, et comme agent des médias, agent d'administration auprès du chef de police et surintendant des services de patrouille. En outre, il a été maître de conférences au Collège canadien de police et au Collège de police de l'Ontario.

M. Larkin détient un diplôme en Police Leadership du Collège Humber ainsi qu'un baccalauréat ès arts de l'Université de Guelph.

## Norman E. Taylor



Norman E Taylor est un conseiller indépendant, un éducateur, un auteur et un chercheur depuis plus de 34 ans. Depuis 2008, M. Taylor a passé la majeure partie de sa vie professionnelle en Saskatchewan à titre de conseiller aux services correctionnels et de police du ministère de la Justice. Son rapport sur l'avenir des services policiers de 2009 a posé les jalons à l'approche des entreprises à la sécurité des collectivités qui a mené à la stratégie de cette province visant à établir des partenariats pour réduire la criminalité.

Lui et son équipe ont joué un rôle clé dans la création, le lancement et le suivi du modèle de premier plan de Prince Albert, et apportent maintenant leur concours à plusieurs modèles semblables adoptés actuellement en Ontario et au Canada.